

COMUNE DI CASALSERUGO

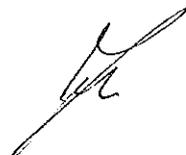
Provincia di Padova

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2016**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



PARTE I. La relazione illustrativa**I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto****Modulo 1 - Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione preintesa	28/03/2017	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: a) Dott. Baldo Fabrizio - Segretario comunale b) Dott.ssa Pigozzo Maria resp. settore economico finanziario-biblioteca; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Territoriale CGIL FP Territoriale CISL FPS R.S.U. aziendale Organizzazioni sindacali firmatarie: Territoriale CGIL FP Territoriale CISL FPS R.S.U. aziendale	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) definizione delle fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) conferma applicazione nuova metodologia di valutazione del personale applicata negli anni precedenti.	
Rispetto dell'iter adempimenti, procedurale e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 03/11/2017



degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera di G.C. n. 63 del 20.05.2016, aggiornata con G.C. n. 73 del 15.06.2016, è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		Con deliberazione di G.C. n. 10 del 30.01.2016 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 per il triennio 2013-2015.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
	La Relazione della Performance sarà validata annualmente dall'organismo di valutazione.	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento conferma la piena operatività delle norme introdotte dal D.Lgs. 150/2009 e dal successivo correttivo D.Lgs. 141/2011, con particolare riguardo ai criteri di valutazione ed incentivazione della prestazione individuale e/o di gruppo non che relativamente alle nuove disposizioni sugli ambiti e sui limiti della contrattazione integrativa come previsti dagli artt. 5 e 40 del D.lgs. 165/2001,

Il capo II definisce i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie;

Il capo IV definisce le condizioni e le procedure per attribuire le diverse indennità previste dal c.c.n.l. E ne determina altresì la misura.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2016 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

INDENNITA' DI DISAGIO

- *descrizione: indennità per lavori che possono comportare problemi per la salute o per il normale svolgimento del lavoro*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lett. e) c.c.n.l. 1.4.1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 11*

- *criteri di attribuzione: mensile rapportata ai giorni di effettiva esposizione all'attività disagiata su indicazione del responsabile del servizio.*

INDENNITA' MANEGGIO VALORI

- *descrizione: indennità per il personale che ricopre le funzioni di economo e/o di agente contabile in via continuativa.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 670,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 36, c.c.n.l. 14.9.2000*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 12*
- *criteri di attribuzione: l'indennità giornaliera è calcolata tenendo conto dei valori medi mensili maneggiati, a scaglioni che vanno da euro 0 ad euro 150,00, da euro 151,00 ad euro 350,00; superiori a 350,00.*

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

- *descrizione: indennità per il personale che opera continuativamente nel ruolo di ufficiale di stato civile o di anagrafe.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, c.c.n.l. 10.4.1999 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 13*
- *criteri di attribuzione: verifica delle effettive mansioni svolte certificate dal responsabile del settore.*

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

- *descrizione: indennità per tutte quelle posizioni di lavoro caratterizzate da particolari responsabilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 7.666,58*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lett. f) c.c.n.l.10.4.1999 e art.7., c. 1, c.c.n.l. 9.5.2006.*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 14*
- *criteri di attribuzione: conferimento d'incarico da parte del responsabile del settore con indicazione della fattispecie cui collegare il coefficiente moltiplicatore.*

INDENNITA' DI RISCHIO

- *descrizione: indennità per coloro che svolgono mansioni che comportano continua esposizione a rischi per la salute*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 360,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 37 c.c.n.l. 14.9.2000 e art. 41 c.c.n.l. 22.1.2004 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 10*
- *criteri di attribuzione: l'importo fissato dal contratto nazionale, viene erogato in base alla effettiva presenza in servizio.*

PROGETTI INCENTIVANTI: no presenti

ALTRE DESTINAZIONI:



RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo € 6.240,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014 al 18/04/2016); art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 per incentivi funzioni tecniche (dal 19/04/2016); CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Con il primo gennaio 2013 è stata introdotta la nuova metodologia di valutazione approvata con deliberazione di G.C. n. 108 del 3.10.2013, il piano delle performance è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 63 del 20.5.2016, aggiornato con delibera di G.C. n.73 del 15.6.2016.

Le risorse saranno erogate sui base dei criteri legati alla qualità della prestazione resa e, per i titolari di posizione organizzativa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di responsabilità, come definiti dai criteri di valutazione.

I compensi incentivanti la produttività individuale disciplinati dal presente contratto, sono legati alla professionalità acquisita e dimostrata, ai risultati raggiunti e al conseguimento degli obiettivi assegnati. Il fondo è stato determinato sia nella parte fissa che nella parte variabile, secondo le norme vigenti e nel rispetto dei limiti alla spesa di personale.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto decentrato non prevede progressioni economiche e/o giuridiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Il capo settimo del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, individua gli atti che contengono gli elementi per il Sistema di valutazione della Performance.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al

raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

A handwritten signature in black ink, consisting of several stylized, overlapping strokes.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, è stato costituito con atto di G.C. n. 142 del 3.12.2016, per un totale di Euro 56.036,00, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	45.644,00
Risorse variabili	10.745,00
TOTALE	56.389,00

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 45.644,00 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	35.361,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	2.616,00
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	2.109,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	2.257,00
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	
TOTALE	6.982,00

...Inserire (eventuali) note esplicative...

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	3.020,00



Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 4, CCNL 1/04/1999)	281,00**
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
TOTALE	3.301,00

** La voce nella determinazione del fondo, è stata erroneamente inserita tra le risorse variabili non soggette a limite.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 10.745,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (progettazione) (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	6.240,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	173,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	4.332,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	10.745,00

L'Amministrazione comunale con il proprio atto n. 142 del 3.12.2016 ha disposto di incrementare la parte variabile del fondo nella misura massima prevista dal C.C.N.L. , dopo aver verificato la disponibilità finanziaria.

Quanto agli incentivi per la progettazione, si rappresenta che trattasi di una risorsa variabile non soggetta al limite della spesa dell'anno precedente. Inoltre tale voce di trattamento

accessorio non è finanziata con risorse del bilancio comunale, ma è stata posta a carico di soggetti privati in esecuzione di un accordo di pianificazione urbanistica.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2016 è pertanto prevista la riduzione operata nel 2015 di euro 353,00 delle risorse stabili;

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016)

Riguarda in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2016, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2015;

2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2016, non sono state previste riduzioni ulteriori rispetto a quella permanente alle risorse stabili. Ciò si è reso possibile per effetto della riduzione della voce variabile "risparmio da lavoro straordinario". Si ricorda inoltre che la voce "quote per la progettazione" rientra tra le risorse variabili non soggette a limite e comunque, risulta totalmente a carico di soggetti privati.

Quanto alla riduzione per effetto della "riduzione di personale", la stessa non trova applicazione dal momento che le 15 unità di personale in servizio al 1 gennaio 2016 sono state confermate al 31.12.2016.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	45.291,00
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	10.745,00
TOTALE	56.036,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	7.818,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	20.662,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Incentivi progettazione (art. 15, comma 1, lett. K) c.c.n.l. 1.4.99	6.240,00
TOTALE	34.720,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	960,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	1.000,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	7.667,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	300,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	11.389,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
TOTALE	21.316,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	34.720,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	21.316,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	56.036,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 38.407,00 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 45.291,00.

Si attesta altresì che la somma di euro 6.240,00 inserita tra le voci variabili senza carattere di certezza per gli anni successivi, finanzia per lo stesso importo, gli incentivi alla progettazione.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 3.10.2013, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2016	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	35.361,00	35.361,00	0
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	2.616,00	2.616,00	0
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	2.257,00	2.257,00	0
art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004	2.109,00	2.109,00	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	3.020,00	3.020,00	0
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	0	0	0
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 4, CCNL 1/04/1999)	281,00	281,00	0
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	45.644,00	45.644,00	0
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	353,00	353,00	0
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	45.291,00	45.291,00	0
RISORSE VARIABILI			
Poste variabili sottoposte all'art. 1, comma 236, della L. 208/2015			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (<u>tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>)	0	0	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri (<u>tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione</u>)	0	0	0

Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0	0	0
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	4.002,00	173,00	-3.829,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	4.332,00	4.332,00	0
Totale risorse variabili ai fini della verifica del rispetto del limite			
TOTALE	8.334,00	4.505,00	-3.829,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 1, comma 236, della L. 208/2015			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>	0	0	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u>	0	6.240,00	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Totale risorse variabili			
TOTALE	0	6.240,00	6.240,00
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	0	0	0
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	0	0	0
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0	0	0
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	0,00	0,00	0
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	45.010,00	45.291,00	0
Risorse variabili	8.334,00	4.505,00	
Decurtazioni			
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione del rispetto limite del 2015			
TOTALE	53.624,00	49.796,00	-3.828,00
Risorse non soggette a limitazione		6.240,00	

13


Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
		56.036,00	

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura:

- per le indennità e le progressioni orizzontali nei diversi capitoli di spesa del personale;
- per la produttività individuale e collettiva al capitolo 21640 bilancio 2017;
- per gli incentivi alla progettazione negli specifici capitoli del titolo secondo, dando atto che la somma di euro 6.240 risulta già rimborsata alle casse comunali.

Casalserugo, 4 novembre 2017

Il Segretario Comunale

Dott. Baldo Fabrizio

