COMUNE DI CASALSERUGO
Provincia di Padova

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2012

ACCORDO DEL 30 APRILE 2013

Ipotesi di accordo del 21 febbraio 2013

L'anno duemilatredici addì 30 del mese di aprile alle ore 8.30 nella sede municipale, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Casalserugo, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente:
- Dott. Baldo Fabrizio, segretario comunale;

R.S.U., nelle persone di:
- Chiorlin Claudio R.S.U.

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:
- Fungenzi Paola Rappresentante delle OO.SS. territoriali CGIL – FP
- Maisto Franco Rappresentante delle OO.SS. territoriali CISL - FP

sottoscrivono, l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo.

ART. 1
DETERMINAZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ANNO 2011

In applicazione dell'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010 che prevede che il trattamento accessorio complessivo non può essere superiore alla relativa somma dell'anno 2010 e che lo stesso va ridotto in misura proporzionale alla cessazione dei dipendenti dal servizio, l'ammontare del fondo risulta determinato provvisoriamente in complessivi euro 57.041,00 di cui euro 45.589,25 rappresentati da risorse stabili ed euro 11.685,89 da risorse variabili.
Alle somme suddette devono aggiungersi i compensi istat ed i compensi per la progettazione interna non soggetti a limitazione.
Alla conclusione dell'esercizio sarà verificata l'effettiva consistenza del fondo stesso alla luce delle cessazioni di personale nel corso dell'anno, ed i compensi per la progettazione interna.

ART. 2

INDENNITA'

Si confermano le indennità previste per il 2011.

ART. 3

UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2012

Per l'anno 2012 non sono state previste ed effettuate, selezioni per progressioni orizzontali all'interno delle categorie.

ART. 4
SISTEMA DI VALUTAZIONE

La scheda di valutazione introdotta con il c.c.d.i. del 7 luglio 2003, sarà impiegata per l'ultima volta per la valutazione individuale relativa all'anno 2012. Dal 1 gennaio 2013, sarà introdotta la nuova metodologia di valutazione.

Per la parte pubblica:

Il segretario comunale
Baldo Dott. Fabrizio

Per la parte sindacale:

Chiorlin Claudio R.S.U.

Fungenzi Paola
Rappresentante delle OO.SS.
territoriali CGIL - FP

Maisto Franco
Rappresentante delle OO.SS
territoriali CISL - FP