



Comune di Casalserugo

Provincia di Padova

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013- **Relazione illustrativa**

Data di sottoscrizione		Preintesa 15.10.2013 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica:</u> a) Dott. Baldo Fabrizio - Segretario comunale b) Dott.ssa Pigozzo Maria resp. settore economico finanziario; <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> Territoriale CGIL FP Territoriale CISL FPS R.S.U. aziendale <u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> Territoriale CGIL FP Territoriale CISL FPS R.S.U. aziendale
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013. b) definizione delle fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) applicazione nuova metodologia di valutazione del personale.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 27.05.2014. Nessun rilievo è stato mosso dall'organo di controllo interno.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera di G.C. n. 151 del 28.12.2013 è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		Con deliberazioni di G.C. n. 11 del 2.2.2013 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 per il triennio 2013-2015.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
	La Relazione della Performance sarà validata annualmente dall'organismo di valutazione.	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Le parti si danno reciproco atto della piena operatività delle norme in introdotte dal D.Lgs. 150/2009 e dal successivo "correttivo" D.Lgs. 141/2011, in particolare relativamente ai criteri di misurazione, valutazione ed incentivazione della prestazione individuale e/o di gruppo nonché relativamente alle nuove disposizioni sugli ambiti e sui limiti della contrattazione integrativa come previsti dagli artt. 5 e 40 del D.Lgs. c165/2001 testo vigente.

Articolo 5 Si prende atto dell'esclusiva competenza della Giunta in ordine alla determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito;

Articolo 7 Nuovi criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

Capo IV Vengono definiti: fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi a prestazioni disagiate ed a specifiche/o particolari responsabilità.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo massimo previsto
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	6.583,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	22.627,11
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) e e) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, indennità di disagio	1.960,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	8.200,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) soggette a limitazione	10.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	600,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	7.070,64
Somme rinviate	0
Compensi per progettazione e attività per istat non soggetti a limitazione	7.093,00
Totale	64.133,75

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Viene meno la vecchia metodologia di valutazione e i valori predeterminati di alcune indennità.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il fondo è stato determinato sia nella parte fissa che nella parte variabile, secondo le norme vigenti e nel rispetto dei limiti alla spesa di personale.

Con il primo gennaio 2013 è stata introdotta la nuova metodologia di valutazione approvata con deliberazione di G.C. n. 108 del 3.10.2013, ed il piano delle performance approvato con deliberazione di G.C. n. 151 del 28.12.2013.

Le risorse saranno erogate sui base dei criteri legati alla qualità della prestazione resa e, per i titolari di posizione organizzativa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di responsabilità, come definiti dai criteri di valutazione.

I compensi incentivanti la produttività individuale disciplinati dal presente contratto, sono legati alla professionalità acquisita e dimostrata, ai risultati raggiunti e al conseguimento degli obiettivi assegnati.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche o progressioni giuridiche.

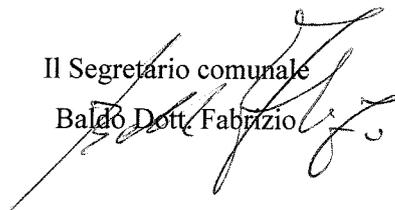
F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

La ridefinizione dei fondi e dei loro criteri di ripartizione, risponde all'esigenza di valorizzare la professionalità del personale cui attiene l'adozione di atti aventi effetti anche all'esterno.

La qualità dei servizi resi alla cittadinanza è garantita anche attraverso la flessibilità oraria.

Casalserugo, 22 maggio 2014

Il Segretario comunale
Baldo Dott. Fabrizio



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013 **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 110 del 17.10.2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	45.589,25
Risorse variabili	18.544,50
Residui anni precedenti	0
Totale	64.133,75

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 35.360,96.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.615,66
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.109,40
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.256,95
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	Non applicabile

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	2.965,69
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	Non applicabile
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	280,59
Altro	0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0

Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge Soggette a vincolo	10.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2 – 1,2% monte salari 2007	4.332,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Risorse variabili non soggette al limite (progettazione e istat)	7.093,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 360.999,76 per una possibilità di incremento massima di € 4.332,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota massima consentita.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Organismo di valutazione.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Non ricorre la fattispecie.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione automatica e/o proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	2.880,25
Totale riduzioni	2.880,25

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	45.589,25
Risorse variabili	18.544,75
Residui anni precedenti	0
Totale	64.134,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 29.697,75 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.070,64
Progressioni orizzontali	22.627,11
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	
Totale	29.697,75

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 34.436,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	1.000,00
Indennità di maneggio valori	600,00
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	8.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	10.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	6.583,00
Altro	7.093,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	64.133,75
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	64.133,75

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 45.589,25; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 29.697,75. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 a tutto il 31.12.2014. Non sono previste progressioni giuridiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	45.589,25	45.589,25	45.589,25	0
Risorse variabili soggette a limite	11.451,75	21.391,22	14.332,00	7.090,06
Residui anni precedenti	0			0
Totale fondo	57.041,00	66.980,47	59.921,25	7.090,06
Riduzione art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010		9.939,47	2.880,25	7.059,22
Totale fondo	57.041,00	57.041,00	57.041,00	
Risorse variabili non soggette a limite	10.177,71		7.093,00	
Totale	67.218,71	64.164,84	64.134,00	30,84

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, fatta eccezione per le spese di progettazione, sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 21640 "Fondo produttività" quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 7.093,00 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere reso con deliberazione n. 51/2011 della Corte dei Conti sezioni riunite.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

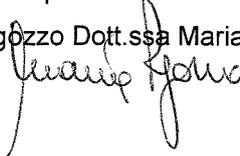
Le spese per il personale, stanziato nel bilancio 2013, rispettano tutti i vincoli imposti dalla normativa vigente, in particolare il limite di cui all'art.9, comma 2bis, del D.L.78/2010 e dall'art. 76 del D.L. 112/2008.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 110 del 17.10.2013 è impegnato all'intervento 1.01.02.01 del bilancio 2013. I compensi per la progettazione trovano allocazione all'intervento 1.01.06.03.

Casalsesugo, 22 maggio 2014

La resp. del settore finanziario

Pigozzo Dott.ssa Maria



Il Segretario comunale

Baldo Dott. Fabrizio

